



« Piloter son activité au quotidien »

Dans le cadre de l'organisation d'un atelier ou d'un service, le chef d'Equipe est responsable pour son service de l'organisation et de l'animation de son équipe. Une de ses missions est d'organiser le travail de ses collaborateurs.

Public visé : chef d'équipe, middle manager ayant une première expérience du management, en cadrant une équipes dans les secteurs de l'industrie ou des services

Objectifs opérationnels :

- à partir des aléas et des évènements, le manager adapte le fonctionnement de son service,
- à partir des données transmises par ses équipes ou par les services supports de l'entreprise, le manager analyse la performance de son service,
- dans le cadre de l'organisation définie, le manager anime au quotidien son équipe,
- dans le cadre des moyens existants, le manager communique, de manière adaptée à la situation et à ses interlocuteurs, les informations utiles au fonctionnement de son service.

Durée totale du parcours : 24 h/ personne.

> Module de formation collective

Durée : 2 jours

Programme :

- animation des Indicateurs opérationnels de l'équipe (S.D.C.A. et P.D.C.A),
- les outils du management visuels,
- techniques de briefings et d'animation d'équipe,
- fédérer l'équipe autour d'une vision commune,
- identifier sur un référentiel de situations de travail en lien avec le thème du parcours, la situation de travail, la (ou les) problématique sur laquelle l'apprenant souhaite être accompagné lors des deux AFEST à venir.

>Sessions d'Actions individuelles de Formations En Situations de Travail (AFEST) en lien avec les objectifs opérationnels visés

Durée : 10 heures par personne

AFEST 1

- préparation de la 1ère mise en situation de travail (AFEST 1),
- formation en situation de travail 1 (AFEST 1) avec supervision d'un accompagnateur AFEST et feed back sur sa pratique et son comportement professionnels (ses soft skills). Chercher des améliorations dans sa pratique professionnelle,
- séance d'analyse réflexive 1 (AFEST 1). Prendre conscience de son savoir agir efficace et de ses axes d'amélioration

AFEST 2

- préparation de la 2nde mise en situation de travail (AFEST 2),
- formation en situation de travail 2 (AFEST 2) auto régulée. Agir en s'appuyant sur les leçons tirées de sa pratique précédente. Faire son auto analyse réflexive en fin de séance pour apprendre par soi-même sur sa pratique,
- séance d'analyse réflexive 2 (AFEST 2) et évaluation des progrès.