



« Formateur - animer une formation »

Public visé : consultant-formateur, formateur occasionnel, tuteur souhaitant améliorer sa technique d'animation.

Objectifs opérationnels :

- animer un temps de formation collectif en présentiel avec des outils digitaux,
- évaluer les acquis de la formation des apprenants.

Durée totale du parcours : 24 h/ personne.

> Module formation collective

Durée : 2 jours

Programme :

- état des lieux des connaissances : comment et pourquoi un adulte apprend ?,
- identifier les méthodes, les techniques et les outils pédagogiques,
- savoir utiliser un kit pédagogique et ses différentes composantes,
- rôle et mission du formateur,
- évaluer les acquis,
- s'entraîner à animer dans des situations de travail reconstituées,
- démarrer une formation ; gérer un participant difficile ; lancer un exercice ; faire face au trac ; créer une dynamique de groupe ; gérer son temps ; concevoir un diaporama efficace ; respecter les rythmes chronologiques ; faire un feed back.

> Sessions d'Actions individuelles de Formations En Situations de Travail (AFEST) en lien avec les objectifs opérationnels visés.

Durée : 10 heures par personne

AFEST 1

- préparation de la 1ère mise en situation de travail (AFEST 1),
- formation en situation de travail 1 (AFEST 1) avec supervision d'un accompagnateur AFEST et feed back sur sa pratique et son comportement professionnels (ses soft skills). Chercher des améliorations dans sa pratique professionnelle,
- séance d'analyse réflexive 1 (AFEST 1). Prendre conscience de son savoir agir efficace et de ses axes d'amélioration.

AFEST 2

- préparation de la 2nde mise en situation de travail (AFEST 2),
- formation en situation de travail 2 (AFEST 2) auto régulée. Agir en s'appuyant sur les leçons tirées de sa pratique précédente. Faire son auto analyse réflexive en fin de séance pour apprendre par soi-même sur sa pratique,
- séance d'analyse réflexive 2 (AFEST 2) et évaluation des progrès.